

Anketa o radnoj snazi

2022. godina

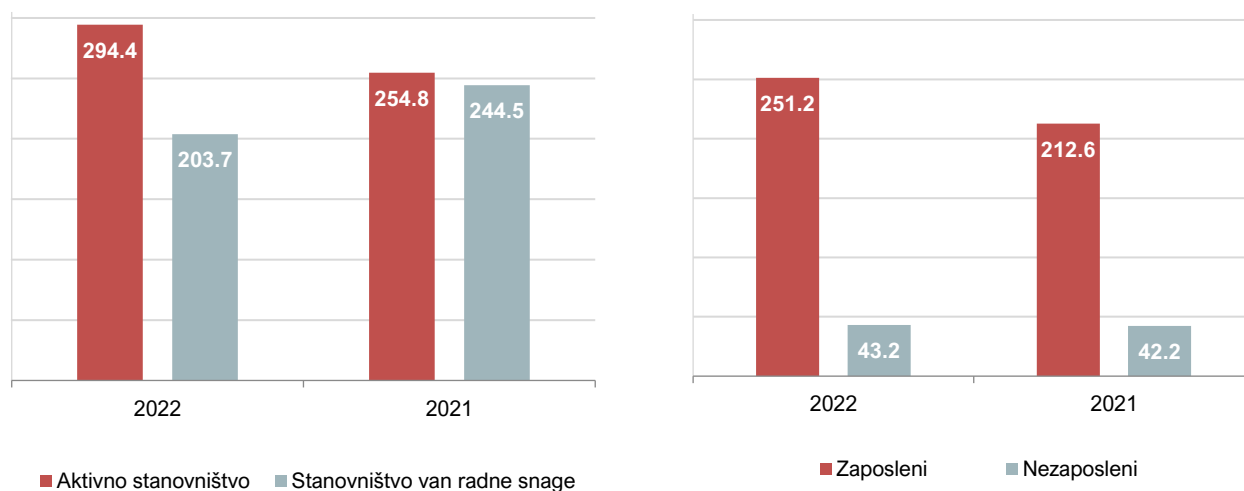
U ovom saopštenju objavljuju se podaci dobijeni putem Ankete o radnoj snazi, koja je sprovedena u 2022. godini (period od januara do decembra 2022. godine). Anketirano je 7 707 domaćinstava na teritoriji Crne Gore. Prikupljeni su podaci o demografskim obilježjima za sve članove domaćinstva (20 048 lica), a za lica stara od 15 do 89 godina i podaci o njihovoj radnoj aktivnosti (17 487 lica).

Prema podacima iz četiri sprovedena kvartalna istraživanja tokom 2022. godine, u Crnoj Gori aktivnog stanovništva bilo je 294,4 hiljade od kojih su 251,2 hiljade ili 85,3% zaposlenih i 43,2 hiljade ili 14,7% nezaposlenih¹ lica. Broj zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu je povećan za 18,2% i broj nezaposlenih u odnosu na prethodnu godinu je povećan za 2,4%.

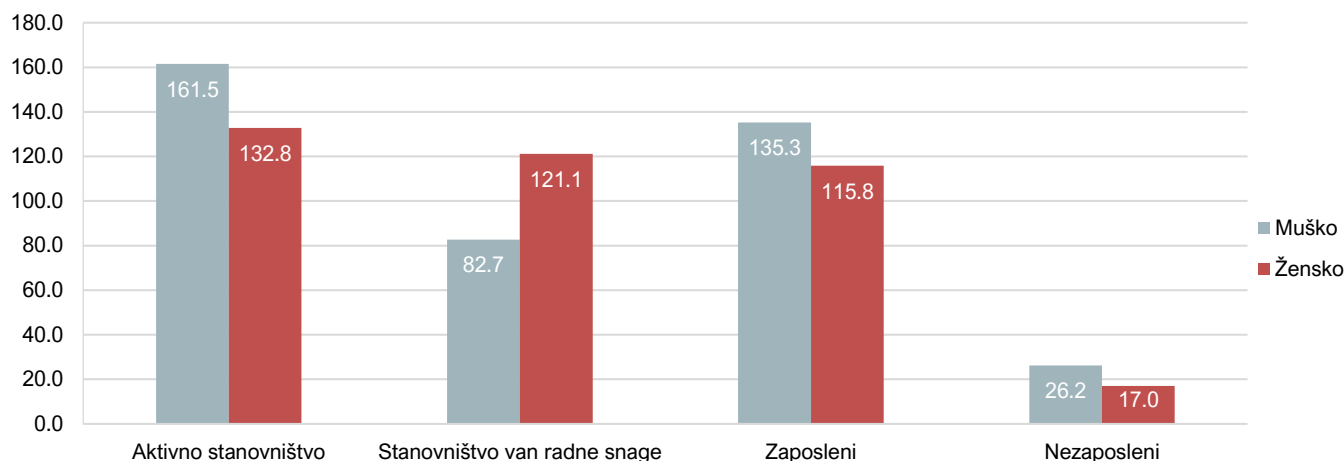
Stanovništvo van radne snage (15-89 godina starosti) čini 203,7 hiljada lica. Broj stanovništva van radne snage u odnosu na prethodnu godinu bilježi pad od 16,7%.

Za starosnu grupu od 15 do 89 godina u 2022. godini stopa aktivnosti je 59,1%, stopa zaposlenosti je 50,4%, stopa nezaposlenosti je 14,7% i stopa stanovništva van radne snage je 40,9%.

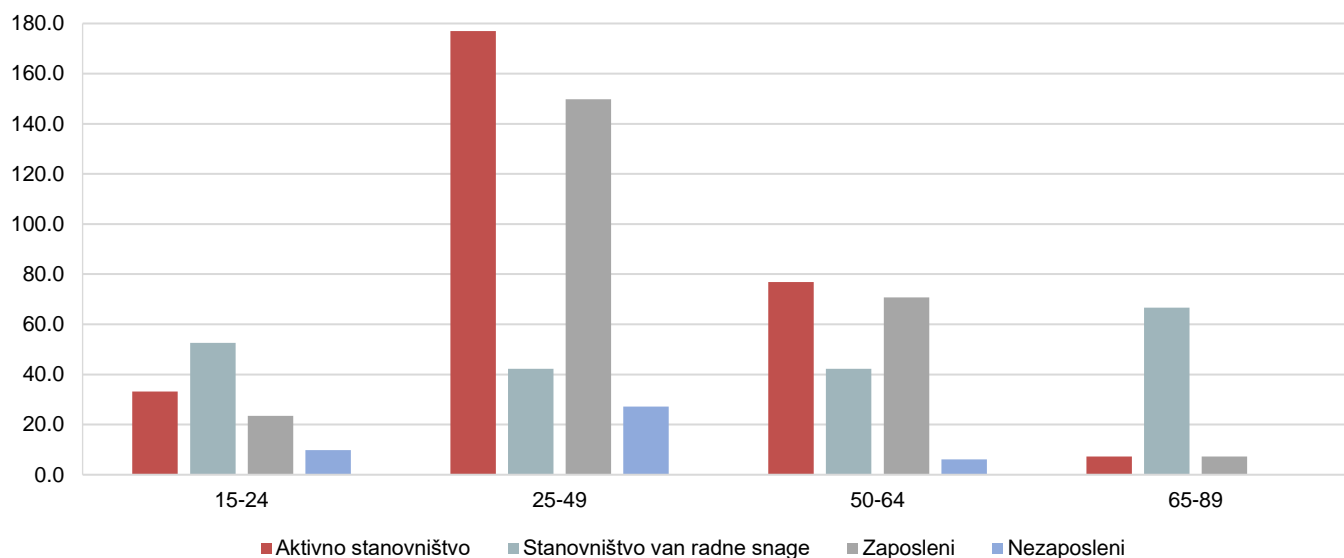
Grafik 1. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti, u hiljadama



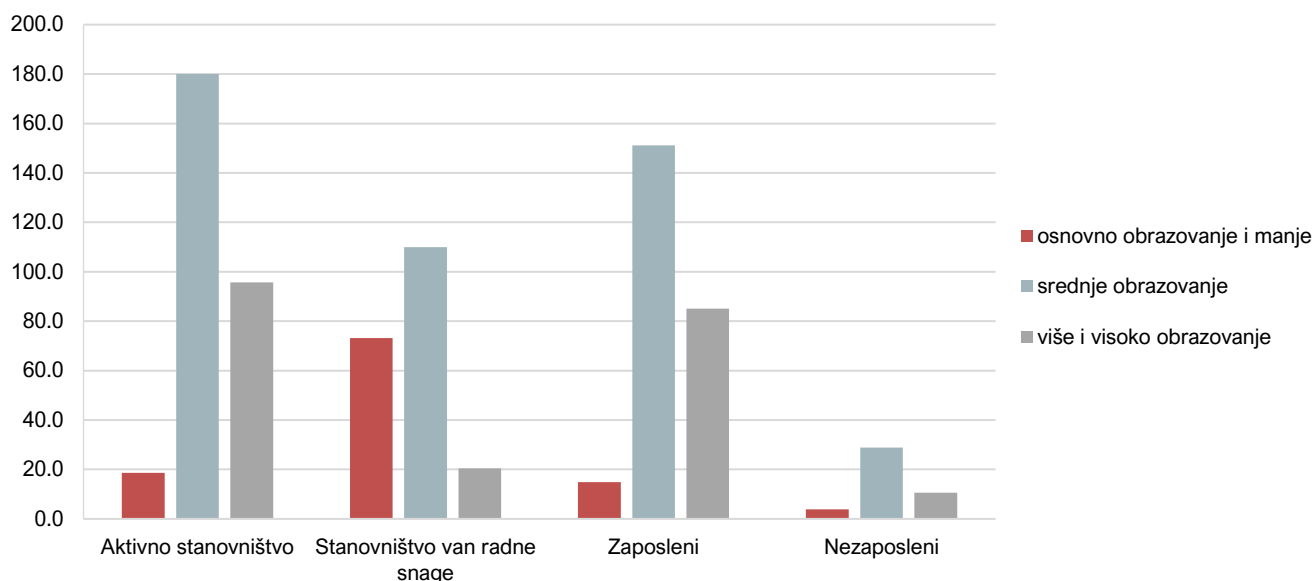
¹ Priručnik o načinu utvrđivanja anketne i registrovane stope nezaposlenosti

Grafik 2. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i polu, (u hiljadama)

Od ukupnog broja aktivnog stanovništva 161,5 hiljada ili 54,9% čine muškarci, a 132,8 hiljada ili 45,1% čine žene, dok ukupan broj stanovništva van radne snage čine žene 121,1 hiljadu ili 59,4% a muškarci 82,7 hiljada ili 40,6%. Od ukupnog broja zaposlenih 135,3 hiljade ili 53,9% čine muškarci, a 115,8 hiljada ili 46,1% čine žene, a od ukupnog broja nezaposlenih 26,2 hiljade ili 60,6% čine muškarci, a 17,0 hiljada ili 39,4% čine žene.

Grafik 3. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i starosnim grupama, u hiljadama

Najveći broj aktivnog stanovništva čine lica u starosnoj grupi od 25 do 49 godina i to 177,0 hiljada. Starosna grupa u kojoj je najveći broj stanovništva van radne snage je grupa od 65 do 89 godina, što čini 66,6 hiljada lica van radne snage. Najveći broj zaposlenih čine lica u starosnoj grupi od 25 do 49 godina i to 149,8 hiljada zaposlenih lica. Takođe, najveći broj nezaposlenih čine lica u istoj starosnoj grupi odnosno 27,2 hiljade nezaposlenih lica.

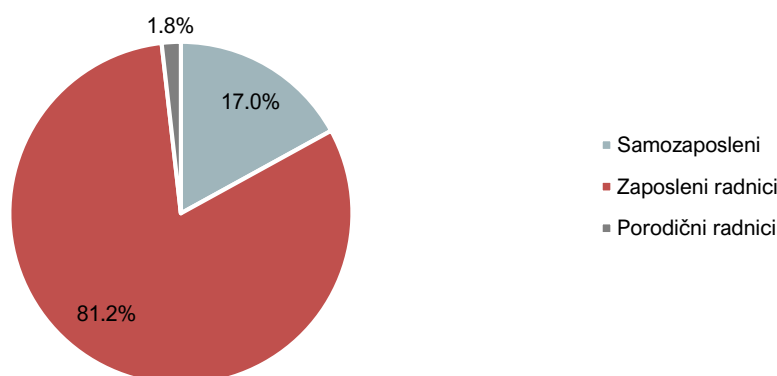
Grafik 4. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i stepenu obrazovanja, u hiljadama

Najveće učešće u obrazovnoj strukturi aktivnog stanovništva imaju lica sa završenim srednjim obrazovanjem i to 61,2%, zatim 32,5% lica sa završenim višim ili visokim obrazovanjem i 6,3% lica sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem.

Najveće učešće u obrazovnoj strukturi stanovništva van radne snage imaju lica sa završenim srednjim obrazovanjem i to 54,0%, zatim 35,9% lica sa završenom osnovnom školom ili niže, a preostalih 10,1% su lica sa završenim višim ili visokim obrazovanjem.

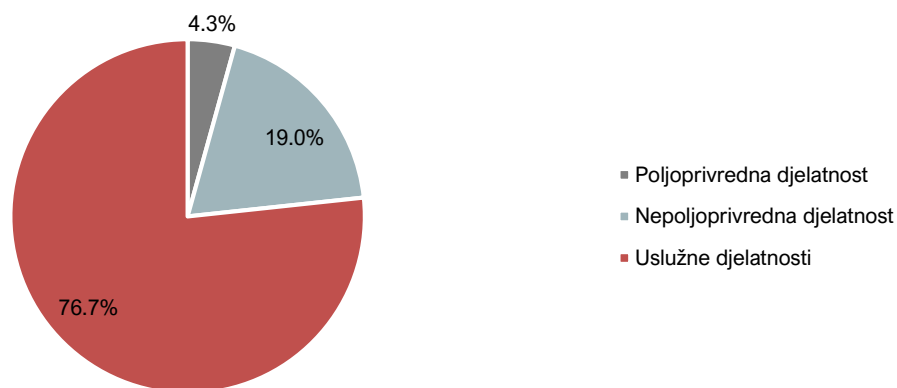
Obrazovna struktura zaposlenih osoba pokazuje da 60,2% lica imaju završenu srednju školu, slijede zaposleni sa završenim višim ili visokim obrazovanjem 33,9%, te osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 5,9%.

Obrazovna struktura nezaposlenih osoba pokazuje da 66,7% lica imaju završenu srednju školu, slijede nezaposleni sa završenim višim ili visokim obrazovanjem 24,5%, te osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 8,8%.

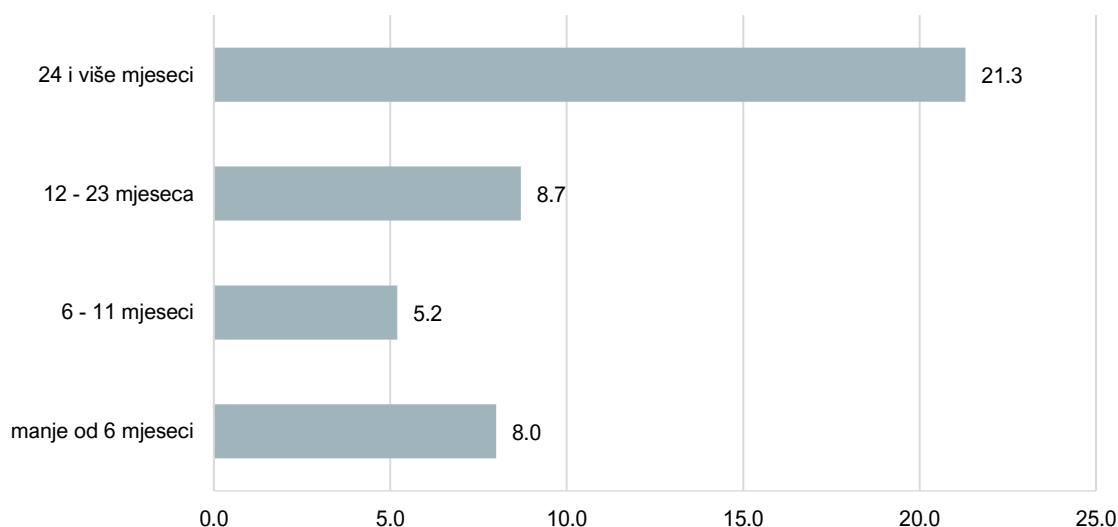
Grafik 5. Zaposlena lica prema statusu zaposlenosti

Struktura prema statusu zaposlenosti je sledeća:

- zaposleni radnici čine 81,2%,
- samozaposleni 17,0% i
- porodični radnici 1,8%.

Grafik 6. Zaposlena lica prema sektorima djelatnosti

Struktura zaposlenih lica prema sektorima djelatnosti pokazuje da je najveće učešće zaposlenih u sektorima uslužne djelatnosti 76,7%, zatim u sektorima nepoljoprivredne djelatnosti (industrija i građevinarstvo) 19,0% i u sektoru poljoprivrede, šumarstva i ribolova 4,3%.

Grafik 7. Nezaposlena lica prema dužini traženja posla, u hiljadama

U posmatranom periodu 13,2 hiljade ili 30,6% nezaposlenih lica je tražilo posao kraće od 12 mjeseci, do dvije godine 8,7 hiljada ili 20,1% nezaposlenih lica je tražilo posao, dok je 21,3 hiljade ili 49,3% nezaposlenih tražilo posao dvije godine i duže.

METODOLOŠKA OBJAŠNENJA

Anketa o radnoj snazi se sprovodi u skladu sa standardima i preporukama Međunarodne organizacije rada, kao i u skladu sa novom Uredbom (EU) 2019/1700 Evropskog parlamenta i Savjeta, koja je stupila na snagu 1. januara 2021. godine i drugim delegiranim i implementacionim uredbama u vezi sa metodologijom, organizacijom, procedurom uzorkovanja, dizajnom upitnika i definicijama zaposlenosti i nezaposlenosti.

U Anketi o radnoj snazi prati se radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti u posmatranom kvartalu, a ne prema formalnom statusu anketiranih lica.

Radno sposobno stanovništvo obuhvata aktivno stanovništvo i stanovništvo van radne snage. **Aktivno stanovništvo (radna snaga)** čine sva zaposlena i nezaposlena lica.

Pod pojmom **zaposleni** u anketi se podrazumjevaju lica koja su u nedjelji posmatranja:

- obavljala bilo kakav redovan ili uobičajen rad za platu/profit (u gotovini, robi ili uslugama) makar jedan sat; takođe se računaju i lica koja dobijaju zaradu za obuku na poslu (pripravnici),
- nijesu radila (zbog bolesti, godišnjeg odmora, državnih i vjerskih praznika, obrazovanja, porodijskog odsustva, obuke, smanjene proizvodnje i druge privremene nemogućnosti za rad), ali imaju posao na koji će se vratiti.

Samozaposlena lica sa biznisom ili poljoprivrednim gazdinstvom, takođe se smatraju zaposlenim ako se primjenjuje nešto od sledećeg:

- Lice radi na svom poslu ili poljoprivrednom gazdinstvu za svrhu zarađivanja profita, čak i ako preduzeće ne uspijeva da ostvari profit;
- Lice provodi vrijeme na obavljanju posla čak i ako nema prodaje, nije obavljalo profesionalne usluge ili ništa nije proizvedeno (npr. farmer koji radi na aktivnostima održavanja poljoprivrednog gazdinstva čiji su proizvodi namjenjeni za prodaju; arhitekta koji provodi vrijeme čekajući klijente u kancelariji; ribar koji popravljajući brod ili mreže za budući rad; lice koje pohađa seminar);
- Lica koja su u procesu formiranja svog posla ili poljoprivrednog gazdinstva, kao što je kupovina i montiranje opreme, iznajmljivanje prostorija ili kupovina materijala za početak novog posla;
- Lica koja rade na svom poljoprivrednom gazdinstvu i proizvode poljoprivredne proizvode i ako je glavni dio tih proizvoda namjenjen za prodaju ili razmenu (trampu) smatraju se zaposlenima.

Neplaćeni porodični radnici - su osobe koje pomažu drugom članu porodice da vodi poljoprivredno gazdinstvo ili drugi posao, a da pri tome nijesu bila plaćena za taj rad i pod uslovom da se ne smatraju zaposlenima. Osobe koje rade u porodičnom preduzeću ili na poljoprivrednom gazdinstvu bez plate uključuju:

- Sina ili ćerku koji žive u tom domaćinstvu ili izvan tog domaćinstva.
- Žena koja pomaže mužu u njegovom poslu (u trgovini, poljoprivredi itd.)

U zaposlene nisu uključena lica koja proizvode robu isključivo ili uglavnom za sopstvenu upotrebu/potrošnju, volonteri, lica na neplaćenju obuci.

Pod pojmom **nezaposleni** u anketi se podrazumjevaju lica koja:

- tokom nedjelje posmatranja nijesu imala plaćeno zaposlenje ili samozaposlenje i nijesu obavljala nikakav plaćeni posao
- su tokom prethodne četiri nedjelje aktivno tražila posao
- su dostupna za rad u okviru 2 nedjelje.

Lica koja nisu tražila posao tokom prethodne četiri nedjelje jer su našla posao koji treba da počnu najkasnije do 3 mjeseca i na raspolaganju su da preuzmu ovaj posao uključuju se u nezaposlena lica.

Aktivno stanovništvo (radnu snagu) čine sva zaposlena i nezaposlena lica starosti 15-89 godina.

Stanovništvo van radne snage čine sva lica starosti između 15 i 89 godina koja tokom posmatrane nedjelje nisu bila zaposlena, niti nezaposlena tj. koja aktivno ne traže posao, kao i lica starija od 89 godina.

Stopa aktivnosti predstavlja procenat aktivnog stanovništva u ukupnom radno sposobnom stanovništvu iste starosne grupe.

Stopa zaposlenosti predstavlja procenat zaposlenih u ukupnom radno sposobnom stanovništvu iste starosne grupe.

Stopa nezaposlenosti predstavlja procenat nezaposlenih u ukupnom broju aktivnog stanovništva iste starosne grupe.

Stopa stanovništva van radne snage predstavlja procenat lica van radne snage u ukupnom radno sposobnom stanovništvu iste starosne grupe.

U tabelama u Saopštenju je moguće nepodudaranje zbrova podkategorija do kojeg dolazi usljed zaokruživanja brojeva na jednu decimalu.

Prilikom korišćenja podataka navesti:

„Izvor podataka: Uprava za statistiku - MONSTAT“

Više podataka, kao i detaljna metodološka objašnjenja možete naći u sekciji: [Anketa o radnoj snazi](#)

Pregled nastalih promjena kod određivanja statusa u zaposlenosti

Određivanje statusa u zaposlenosti	ARS nova metodologija	ARS stara metodologija
Lica koja su tokom posmatrane nedjelje radila najmanje jedan sat za platu ili profit	+	+
Lica koja proizvode poljoprivrednu robu i usluge, koje su isključivo ili većim dijelom namjenjene ličnoj potrošnji	-	+
Lica starija od 89 godina	-	+
Zaposleni radnici odsutni s posla zbog bolovanja i porodijskog odsustva bez obzira na dužinu odsustva	+	+
Zaposleni radnici odsutni s posla zbog godišnjeg odmora, preraspodele radnog vremena, obuke u vezi s poslom do 3 mjeseca	+	+
Zaposleni radnici odsutni s posla zbog godišnjeg odmora, preraspodele radnog vremena, obuke u vezi s poslom, duže od 3 mjeseca	+	+ ako primaju 50% i više zarade; - ako primaju manje od 50% zarade
Lica na roditeljskom odsustvu do 3 mjeseca	+	+
Lica na roditeljskom odsustvu dužem od 3 mjeseca	-	+ ako primaju 50% i više zarade; - ako primaju manje od 50% zarade
Zaposleni radnici odsutni s posla zbog čuvanja dece ili nesposobnih odraslih, štrajka, ličnih razloga, obuke koja nije vezana za posao ili drugih razloga, osim onih već gore navedenih, do 3 mjeseca	+	+
Zaposleni radnici odsutni s posla zbog čuvanja dece ili nesposobnih odraslih, štrajka, ličnih razloga, obuke koja nije vezana za posao ili drugih razloga osim onih već gore navedenih, duže od 3 mjeseca	-	+ ako primaju 50% i više zarade; - ako primaju manje od 50% zarade
Samozaposleni, odsutni s posla, koji poseduju opremu od značajne vrednosti, kancelariju, imanje, reklamu	nije relevantno	+
Samozaposleni odsutni s posla zbog godišnjeg odmora, preraspodele radnog vremena, bolovanja, porodijskog odsustva, obuke u vezi s poslom bez obzira na dužinu odsustva	+	nije relevantno
Samozaposleni odsutni s posla zbog čuvanja dece ili nesposobnih odraslih, štrajka, ličnih razloga, obuke koja nije vezana za posao ili drugih razloga osim onih navedenih pod prethodnom stavkom, do 3 mjeseca	+	nije relevantno
Sezonski radnici van sezone koji nastavljaju da obavljaju zadatke za posao s kojeg su odsutni, u slučaju odsustva do 3 mjeseca	+	+
Sezonski radnici van sezone koji nastavljaju da obavljaju zadatke za posao s kojeg su odsutni, u slučaju odsustva dužem od 3 mjeseca	+	nije relevantno
Sezonski radnici van sezone koji ne nastavljaju da obavljaju zadatke za posao s kojeg su odsutni, u slučaju odsustva do 3 mjeseca	-	+
Sezonski radnici van sezone koji ne nastavljaju da obavljaju zadatke za posao s kojeg su odsutni, u slučaju odsustva dužem od 3 mjeseca	-	+ ako primaju 50% i više zarade; - ako primaju manje od 50% zarade
Pomažući članovi odsutni s posla do 3 meseca	+	+
Pomažući članovi odsutni s posla duže od 3 meseca bez obzira na razlog odsustva	-	-

Objašnjenje simbola: plus (+) uključuje se u zaposlene, minus (-) ne uključuje se u zaposlene.

Ključne razlike anketne i registrovane nezaposlenosti

	Anketna nezaposlenost (ARS)	Registrovana nezaposlenost
Zasnovano na	uzorku od 2 964 domaćinstava svakog kvartala	Registru nezaposlenih lica koji vodi ZZZCG
Godine	Starosne dobi 15 – 74	Starosne dobi 15 - 67
Referentno stanovništvo	Ciljna populacija u ARS-u u Crnoj Gori je definisana prema propisima Međunarodne organizacije rada (MOR) i EUROSTAT-a (kriterijum 12 mjeseci prema evropskom sistemu nacionalnih računa-ESA95)	Crnogorski državljani i određene – zakonom definisane kategorije stranaca koji se nalaze na evidenciji ZZZ
Domaćinstva i institucije (kolektivna domaćinstva)	Pokriva samo lica koja borave u privatnim domaćinstvima	Pokriva sva lica koja ispunjavaju zakonski uslov da se evidentiraju u registar nezaposlenih lica
Referentni period	Posebni referentni periodi (u skladu sa metodologijom)	Posebni referentni periodi (prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i drugim propisima ZZZCG i nadležnog ministarstva)
Definicija	Međunarodna definicija prema Međunarodnoj organizaciji rada (MOR) i prema EUROSTAT-u	Definicija u skladu sa Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (nagnade za nezaposlenost, socijalna pomoć, zdravstveno osiguranje, aktivne politike, itd.)
Šta mjere	Anketom o radnoj snazi prikupljaju se podaci o ekonomski aktivnom stanovništvu ili o radnoj snazi u Crnoj Gori prema preporukama MOR-a. Glavne kategorije koje se istražuju su ukupna zaposlenost, nezaposlenost te demografske, obrazovne, socio-ekonomske i druge karakteristike	Mjere broj registrovanih lica na evidenciji ZZZ
Na šta se mjerenje odnosi	Mjeri stanje na tržištu rada. Koristi se za analizu dugoročnih i srednjoročnih trendova na tržištu rada	Za analizu kretanja i predviđanja ponude i potražnje radne snage na tržištu rada
Objavljivanje podataka	Kvartalni i godišnji prosjek	Nedjeljni, mjesečni, kvartalni i godišnji podaci. Sve mjere u ovom trenutku odnose se na kraj referentnog perioda. Prosjek se takođe može izračunati
Kvalitet	Uzoračka greška se odnosi na (smanjenu) preciznost dobijenog podatka	Ne podliježe greškama uzorkovanja
Mogući nedovoljni / prekomjerni problemi procjene	Ne dobijanje odgovora, ne uspostavljanje kontakta sa domaćinstvom (neodaziv). Prekomjerna procjena nezaposlenih i neaktivnih lica koja se lakše pronalaze i intervjuišu. Nedovoljna procjena zaposlenih lica (naročito onih u neformalnom sektoru)	Neki nezaposleni se ni ne trude da se registruju: a) nedovoljno procjenjivanje nezaposlenosti mladih od 15-24 (mali broj ljudi registrovanih jer su nekvalifikovani), b) lica koja nikada nisu radila ili nisu skorije radila, c) lica se nalaze u obrazovnom sistemu. Prekomjerna procjena zbog ljudi sa neformalnim ili kratkim zaposlenjima, koji to ne prijavljuju i potražuju nagnade.
Preciznost kod malih oblasti	Manja preciznost za male oblasti kao što su starosne grupe po regionu, zbog greške uzorkovanja	Visoka preciznost čak i za male oblasti kao što su opštine i male starosne grupe.

Pripremila: Ivana TANJEVIĆ i Danijela VUKOVIĆ

Odsjek: Odsjek statistike tržišta rada
contact@monstat.org

Kontakt sa medijima:
mediji@monstat.org

@monstat_me

MONSTAT - Uprava za statistiku Crne Gore